

PROGRAMA DE COLABORACIÓN DE PRÁCTICAS



EazyCity

ALOJAMIENTO | ESTUDIO | TRABAJO | ENTRETENIMIENTO

¿Quiénes somos?

EazyCity ofrece programas para aquellas personas que buscan ESTUDIAR | TRABAJAR | CONOCER una nueva ciudad en el extranjero.

Establecida en Irlanda en 2004 y fundada por Enrico Zoppi y Julia Lynes, EazyCity cuenta con diferentes oficinas en todo el mundo. Nuestro equipo actual está compuesto por más de 40 empleados dispuestos a ofrecerte experiencias #LifeChanging en el extranjero.

También trabajamos con empresas para proporcionarles becarios que actuarán como un activo para sus equipos. Como compañía, esperamos inspirar a las personas a explorar nuevos horizontes viviendo una nueva vida en una nueva ciudad en el extranjero.

Invertir en vivir en el extranjero es una inversión en uno mismo. Como parte de una comunidad "Live Abroad", nuestros equipos comprenden cómo ayudar y organizar la mejor experiencia para nuestros clientes.

¿Quiénes son nuestros becarios?

Proyectos Europeos

Nuestros candidatos son estudiantes que vienen a España como parte de proyectos europeos como Erasmus, Erasmus +, PON, etc. Ayudar a desarrollar y mejorar las mentes jóvenes es una de nuestras metas que la compañía persigue. Recientemente, ha habido un aumento en la demanda de escuelas internacionales que organizan experiencias de estudio o trabajo en el extranjero para sus mejores estudiantes. La movilidad educativa tiene como objetivo aumentar la empleabilidad de los jóvenes y el acceso al mercado laboral.

Jóvenes Profesionales

Graduados, posgraduados o recién graduados pueden elegir ir al extranjero e iniciar unas prácticas laborales mientras se familiarizan con el lugar, las costumbres, los desafíos laborales, etc.

Los perfiles dependen de su experiencia laboral y del campo de estudio, así como de la familiaridad que tengan con el idioma. Lo que buscan es una oportunidad para dar forma a su carrera y tener éxito mientras aprenden al mismo tiempo. Algunos programas son financiados por becas universitarias, mientras que otros estudiantes deciden invertir ellos mismos en su experiencia en el extranjero (en estos casos, las empresas pueden decidir contribuir en una pequeña ayuda al estudiante mientras están trabajando). La duración de las prácticas laborales suele ser de entre 3 y 6 meses.

Estudiantes Americanos

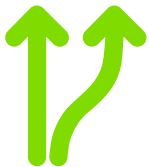
Nuestra colaboración con diferentes colegios en los Estados Unidos significa una amplia gama de nuevos candidatos que vienen a España para tener una experiencia laboral, así como para obtener créditos universitarios. Estos estudiantes suelen estar en su segundo o tercer año de universidad. Ésta es una gran oportunidad para que los estudiantes de EE.UU. reconozcan qué habilidades son necesarias para trabajar en un ambiente internacional con clientes internacionales. La VISA les permitirá quedarse en España hasta 3 meses para emprender una experiencia laboral no remunerada.

¿Cuáles son los beneficios de contar con un becario en tu empresa?



Diversidad

Permite a los empleados descubrir y aprender sobre las tendencias del mercado internacional y nuevas culturas. El multiculturalismo trae diversidad de sexo, raza, género, nacionalidad y, lo más importante, apertura de mente.



Perspectivas diferentes

Hay más ideas y puntos de vista en el entorno de trabajo. Culturas diferentes tienen diferentes formas de pensar y esto crea un gran potencial para el crecimiento y desarrollo organizacional.



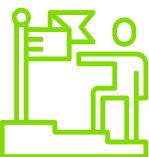
Embajadores

No importa la duración de las prácticas, recordarán el valor de su experiencia basado en cómo son tratados y siempre estarán agradecidos por la oportunidad, hablando positivamente sobre lo que han experimentado.



Flexibilidad

Cuando se contrata a un becario, los requisitos y disponibilidad pueden ser negociables. Pueden adaptarse muy bien a un rol específico en ciertos periodos, y se pueden seleccionar cualidades según se adapten a los proyectos en marcha en ese momento en la empresa.



Empresas startup

Si aún se está en el proceso de decidir cómo, cuándo y a quién contratar, un proyecto de prácticas podría ser la solución perfecta para ayudar a comprender cuál es el próximo paso. Los requisitos y habilidades de los nuevos roles siempre estarán en proceso de mejora, pero este aporte extra puede contribuir al desarrollo de una nueva empresa.



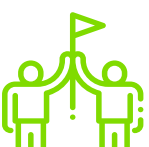
Productividad

Los estudiantes jóvenes, incluso a corto plazo, pueden ayudar en las operaciones básicas en el lugar de trabajo, y por lo tanto aliviar la carga de trabajo de los empleados.



Creatividad y competitividad

Los becarios están buscando retos que incorporar a su currículum y en futuras entrevistas. Hoy en día, son parte de una generación experta en tecnología: se les darán responsabilidades que fomenten su creatividad a la vez que mejoran sus habilidades profesionales.



Beneficio para ambas partes

Ofrecemos prácticas no remuneradas, sin embargo, algún tipo de compensación económica o remuneración puede ayudar a atraer a becarios con un perfil más valioso. Además de motivarles, serán más productivos, leales y flexibles a la hora de aceptar emplazamientos por periodos más largos. Esto resultará en un buen activo para su empresa sin coste o por un salario reducido.

¿Qué implican unas prácticas?

Unas prácticas profesionales es una experiencia laboral que los jóvenes realizarán dentro de una empresa para ganar nuevas capacidades, experiencia y mejorar su currículum.

Las prácticas pueden ser de tiempo completo o parcial a corto plazo (normalmente de 4 semanas) o de largo plazo (de 2 a 6 meses). Algunas prácticas pueden llegar a durar 12 meses si el candidato las solicita con un objetivo específico.

Pueden ser remuneradas o no (corresponde a la empresa decidir si ofrecer beneficios especiales a los candidatos, como pago de transporte, comida, bonus, etc.).

¿Cuál es el proceso?

PASO 1

Nos ocupamos de la búsqueda y entrevistas de los candidatos; después proponemos a la empresa el candidato que creemos que puede encajar mejor en el equipo y las tareas ofrecidas. Se enviará el CV y los detalles sobre la duración de las prácticas y otros requisitos, si los hay.

PASO 2

Si la empresa está satisfecha con el candidato enviado, procederemos a confirmar los detalles a todas las partes involucradas (estudiante, escuela y empresa). La empresa puede decidir si requiere realizar una entrevista previa con el candidato o no.

PASO 3

El primer día, acompañaremos al candidato al lugar de trabajo para introducir a ambas partes y firmar los documentos necesarios.

PASO 4

Estaremos disponibles en cualquier momento para dar asistencia a ambas partes y realizaremos un seguimiento de las prácticas profesionales con el candidato y la empresa, para asegurarnos que todo va bien.





EazyCity

Experiencias *#LifeChanging* en el extranjero

☒ tel:+353838700946 (whatsapp)

valencia@eazycity.com

Carrer de Calatrava 17

Valencia 46001, Spain

www.eazycity.com



ALOJAMIENTO | ESTUDIO | TRABAJO | ENTRETENIMIENTO